

前 言

根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》和国家《现代职业教育体系建设规划（2014-2020年）》以及《能源发展战略行动计划（2014-2020年）》、《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018年）》、《云南省国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》、《云南省中长期人才发展规划》等文件精神，按照云南省教育厅《关于实施云南省优质高职院校建设计划的通知》（云教高[2016]109号）文件要求，结合云南能源职业学院“十三五”发展规划目标，编制本方案。方案共包括建设基础、指导思想与建设目标、建设内容、保障措施、经费预算和预期效果分析六个部分。

方案立足现实、着眼未来，本着需要和可能、现实与可行的原则，在认真分析学院所处区域经济社会发展状况和面向行业产业发展背景的基础上，立足长远，兼顾学校发展现状和基础，确定了优质高职院校建设的指导思想、建设思路和目标。建设期内，学院将在省级示范高职院校建设取得丰富成果的基础上，紧扣服务区域经济社会发展目标，坚持立德树人，突出学院服务能源产业升级转型发展和面向艰苦行业的突出特征，兼顾学校历史、现状与特色，紧密联系区域经济社会发展和行业产业升级转型发展实际，

坚持“目标管理、过程监控、责权清晰、分级负责、运行顺畅、充满活力”为原则，通过综合改革项目建设，进一步理顺学校与二级学院的责权关系，健全和规范二级学院的管理和运行机制，制定二级学院改革试点方案，推进二级管理体制机制改革；坚持“按需设岗、以岗定薪、按岗聘用、竞争上岗、合同管理”的原则，进一步推进教职工聘任制、考核评价体系和绩效工资分配机制等方面改革；按照学分制的要求，推动师资、专业和课程建设，优化培养方案，促进教师加大对教学工作的精力投入，调动学生学习的积极性，建设新的教学管理信息系统，给予学生更多自主选择权，使教育对象从过去的群体逐步转变到个体，尊重学生个性，有利于个体发展，体现“人本主义”精神，真正培养具有创新能力和较强实践动手能力的高素质技术技能人才；以内涵发展、创新发展、转型发展为主线，以《云南能源职业技术学院“十三五”发展规划》为依据，遵循“注重师德、壮大队伍、优化结构、突出重点、强化实践、创新机制”的原则，通过内培、外引、学校教师和企业能工巧匠互兼互派等途径，紧紧围绕人才培养目标，以专

业团队建设为核心，逐步建立促进师资结构合理配置以及教师个人发展的激励和约束机制，培养和建立一支数量充足、结构合理、专兼结合的一流师资队伍，增强我校的国内和国际竞争力，为实现我校成为具有云南能源特色的全国一流的职业院校的发展目标打下坚实的基础；各有侧重地对煤矿开采技术、机电一体化技术、工程测量技术、发电厂及电力系统、会计、建筑室内设计技术、计算机网络技术7个重点专业进行高水平建设，不断深化教学改革和办学体制机制建设，改善办学条件，增强办学实力；全面深化产教融合、校企合作办学体制机制，持续开展工学结合、知行合一的人才培养模式改革；完善课程体系，改革教学内容，构建集知识学习、技能培养和品德修养为一体的专业人才培养方案，提高人才培养质量；充分运用现代教育技术成果，开发、引进优质数字教学资源，促进资源共建共享，提升学校信息化建设水平；认真开展内部质量保证体系诊断与改进工作，建立多方参与、多元评价、常态化的人才培养质量自主保证机制，形成全要素网络化的内部质量保证体系；认真落实学院章程，完善学校现代治理结构，提升学校内部管理水平；加强教师教学发展中心建设，重点开展双师结构教学团队、应用科研团队、教育教学管理团队建设，切实提升师资队伍整体建设水平；大力拓展社会服务功能，尤其是利用学校良好的场地、师资、课程、实训条件等教学资源向社区居民开放，全面提升对社区建设的贡献度；加强高职教育研究机构建设，提升学校教学研究及成果推广应用水平；突出学院特色，规模、质量、效益协调发展，全面提升整体办学实力和办学水平，努力把学院建设成为人才培养质量高、办学特色鲜明、服务区域经济发展能力突出，省内一流、全国能源类高职院校中具有重要影响力的优质高职院校。

学院举办单位，云南省工业和信息化委员会高度重视学院开展优质高职院校项目建设，并承诺在资金和社会资源等方面提供全方位支持。

我院实施优质高职院校建设项目总投资3709万元，其中，申请云南省财政厅支持1000万元，企业行业投入814万元，学校自筹资金1895万元。项目建设周期为3年。